

経営者・個人事業主の方、

こんなことにお悩みじゃないですか？

社員教育って
何からはじめるの？

社員評価を作っても
使うのが大変...

社員が少なくても
社内教育はできるの？

そのお悩み、

株式会社 Campanula

カンパニユラ

にお任せください！

～ 採用後の関わり方セミナー ～

《セミナー内容》

企業の人材採用は、年々困難になってきています。色々工夫をして、やっと入社させても、3か月後には退職…。採用活動には力を入れているが、その後の仕事の与え方や、若手社員への指導方法で悩まれている経営者や人事担当者様が多いと聞きます。そのようなお悩みを株式会社Campanula 代表取締役社長 権堂 千栄実が課題点と改善策について講演します。多種多様な業種で社員教育のコンサルティングで得た育成ノウハウをご紹介します。

《セミナー項目》

- ・採用した人材の特徴と経営理念の関係性
- ・多様性のある社員を業務で活かす手法

《セミナーのゴール》

- ・指導のゴールを明確にする
- ・自社の人材育成の現状を理解する

無料実施

日時 7/18 (木) 16:00 ~ 18:00

会場 株式会社フォーバル 会議室

〒812-0011 福岡市中央区天神19-17
福岡天神フコク生命ビル8F

講師 権堂 千栄実 (ごんどうちえみ)
株式会社Campanula代表取締役社長
キャリア教育コンサルタント



《略歴》

宮城県石巻市生まれ 高校を卒業後、事務職から数回の転職後、日本ソフトバンク（現ソフトバンク株式会社）入社、その後OAインストラクターとして活動。結婚を機に福岡へ転居、5年間、某企業ブランドの変更に伴う本部の育成講師に関わる。2008年2月 株式会社Campanula 設立 キャリア教育を活用した育成事業を開始。現在は技能職を使った企業に対する社内評価制度の構築や、育成カリキュラムのコンサルティングを専門に、中小企業の人材教育支援を携わる。多様化する産業中でキャリア（人の経験）を積み上げ、育成する仕組み作りに定評がある。

＜事業内容＞キャリア教育を活用した人材教育を専門にコンサルティング事業

◎専門分野

- ・社内評価制度の構築
- ・段階的に取り組める育成カリキュラム開発
- ・採用基準の作成
- ・インターンシップ受け入れ支援
- ・採用後の育成指導計画の作成
- ・企業の業務内容を学校の教材に開発（社員教育を使った次世代の担い手育成）

お問合せは ☎092-477-6387

お気軽に！ info@campanula.co.jp

受付時間 平日10:00～17:00